



Codice Etico

Etica e Comportamento

❖ *Introduzione*

Il Codice Etico ha lo scopo di assicurare che tutti i dipendenti e collaboratori di PROGEMEC® agiscano con la massima integrità e nel rispetto delle leggi. Il codice si applica a tutti i dipendenti e collaboratori di PROGEMEC® :

- Dipendenti
- Direttori
- Fornitori

Chiediamo ai nostri fornitori e ai loro dipendenti di comportarsi in maniera conforme con il nostro Codice.

Il comportamento dei dipendenti e collaboratori di PROGEMEC® deve essere etico e teso ad un contesto collaborativo nel quale la dignità di ciascun individuo venga rispettata. Dobbiamo trattare gli altri come ci si aspetta di essere trattati, compresi clienti e fornitori. E' importante che il codice venga rispettato ed ogni condotta non conforme allo spirito del codice, deve essere prontamente segnalata con rapidità e fermezza.

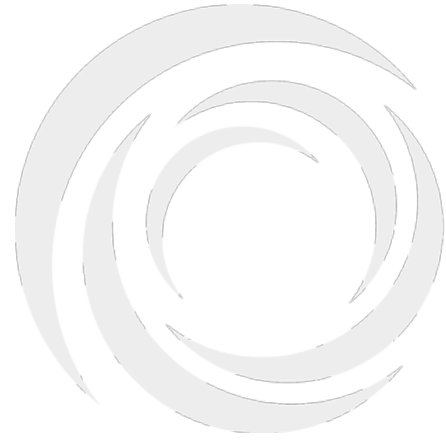
❖ *Cosa succede in caso di infrazioni?*

Le infrazioni del Codice Etico, della legge o dei nostri valori possono danneggiare la nostra reputazione e la nostra azienda. Quando un nostro dipendente o collaboratore infrange le nostre policy è soggetto ad azioni disciplinari che possono arrivare fino all'interruzione del rapporto di lavoro.

❖ *Prendere le giuste decisioni*

Il Codice Etico non offre le risposte a tutto ma traccia le linee guida per agire in maniera sensata e prendere decisioni che riflettano i nostri valori. Le domande che ti devi fare se ti trovi in una situazione anche non direttamente coperta dal Codice Etico sono:

- E' legale?
- E' etico?



- E' nell'interesse dell'azienda?

Se rispondi no ad una di queste domande non farlo. Se hai dei dubbi chiedi ai tuoi colleghi o al tuo responsabile.

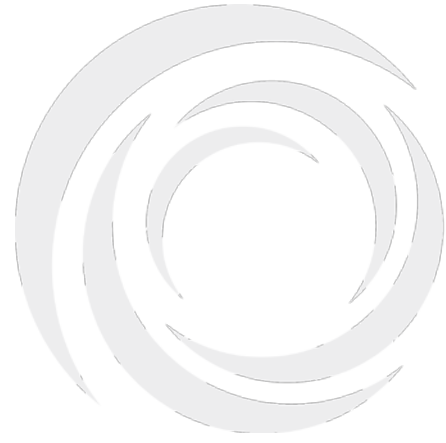
❖ *Condividere le preoccupazioni*

se vieni a conoscenza dell'infrazione di uno dei punti del nostro Codice Etico o di una normativa vigente è tuo dovere segnalare l'accaduto rivolgendoti al tuo responsabile.

Ricordati che indipendentemente dalla forma di contatto, la tua segnalazione verrà presa seriamente in considerazione, affrontata tempestivamente e mantenuta riservata al massimo delle nostre possibilità. Vogliamo che ti senta sicuro nel segnalarci le tue preoccupazioni e che tu non tema eventuali ritorsioni. PROGEMEC® non tollera ripercussioni contro coloro che segnalano situazioni sospette in buona fede.

Codice Etico:

1. PROGEMEC® si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, non discriminante e senza molestie, in conformità di tutte le leggi vigenti. Agisci per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti siano trattati in modo paritario, senza distinzione di razza, religione e sesso.
2. PROGEMEC® si impegna a garantire un ambiente sicuro e produttivo, nel rispetto della salute e della sicurezza sul posto di lavoro, promuovendo attivamente la cultura della prevenzione degli infortuni e della consapevolezza dei rischi. PROGEMEC® si aspetta che questo principio venga condiviso e rispettato da tutta la "forza lavoro".
3. PROGEMEC® si impegna a mantenere una politica produttiva che minimizzi l'impatto negativo sull'ambiente globale e le risorse naturali. PROGEMEC® si aspetta che questo principio venga condiviso e rispettato da tutta la "forza lavoro".
4. Ogni collaboratore e dipendente di PROGEMEC® deve svolgere le proprie mansioni con il più alto grado di onestà ed in conformità delle leggi vigenti, nel pieno rispetto della legalità nella conduzione degli affari.
5. PROGEMEC® non tollera alcun tipo di corruzione, riciclaggio di denaro o qualunque attività che faciliti il riciclaggio di denaro o il finanziamento di attività terroristiche o di altre attività criminali.
6. E' dovere collettivo di tutti i dipendenti ed i collaboratori di PROGEMEC® l'impegno nella tutela dei beni aziendali che verranno utilizzati correttamente per lo scopo preposto. Devono essere adottate tutte le misure a salvaguardia di furti, smarrimenti, danneggiamenti, abusi o usi non autorizzati, accessi o distruzione.



7. E' obbligo di tutti i dipendenti e collaboratori di PROGEMEC® non divulgare le informazioni riservate dell'azienda. Si definisce riservata qualunque informazione considerata tale da PROGEMEC®, la quale, se rivelata, potrebbe causare un danno legale, di immagine o economico all'azienda stessa.
8. I nostri dipendenti e collaboratori devono comprendere gli obblighi di PROGEMEC® riguardo alle informazioni riservate di terze parti di cui vengano a conoscenza e devono agire in ottemperanza agli stessi obblighi. I nostri clienti si fidano di noi per mantenere privati i loro dati. Preserva questa fiducia salvaguardando i dati personali ed evitando la loro divulgazione.
9. Evitare i conflitti di interesse con le attività di PROGEMEC®.

Non è sempre facile individuare un conflitto. In generale è sempre opportuno evitare situazioni in cui gli interessi personali entrino in conflitto con gli interessi dell'azienda come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, avere un secondo impiego che toglie tempo ed energia al tuo lavoro in PROGEMEC®, essere supervisore/manager di un familiare o un amico stretto, utilizzare un'opportunità appresa durante il proprio lavoro con PROGEMEC® a proprio vantaggio o per aprire un'attività concorrente a PROGEMEC®.